



# COMUNE DI SAN CHIRICO RAPARO (PROVINCIA DI POTENZA)

Prot. 5291

li, 23/07/2010

Allegato alla deliberazione di G.C. n. 78 del 27/07/2010

## PIANO DEGLI OBIETTIVI

### RELATIVO ALL'E.F.2010

I Responsabili di Area

La Giunta Comunale

## INDIRIZZI GENERALI

Al fine di raccordare le opzioni contenute negli strumenti programmatici, gli impegni e le priorità istituzionali, le esigenze di contenimento e razionalizzazione della finanza comunale con l'avanzamento dei processi organizzativi e più in generale con il quadro di realizzazione della programmazione finanziaria, sono formulati gli indirizzi generali per la definizione degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2010, come di seguito riportato.

I Responsabili di Area sono impegnati a:

- Realizzare gli obiettivi e le priorità, sia generali che settoriali, indicati nel bilancio annuale di previsione E.F. 2010 e nei suoi allegati, nel P.E.G. E.F. 2010 e nel presente piano degli obiettivi;
- Contribuire al raggiungimento dell'obiettivo generale di elevare gli indicatori complessivi di qualità del Comune di San Chirico Raparo;
- Accelerare gli stati di avanzamento degli obiettivi programmati nei precedenti esercizi e coniugarli con le esigenze di innovazione e di sperimentazione di nuovi modelli di governance territoriale;
- Rispettare i vincoli e le scadenze fissati dal bilancio di previsione e contribuire alla gestione ottimale delle risorse finanziarie, nonché a porre in esse tutte le iniziative utili all'attivazione di risorse aggiuntive a favore del bilancio comunale;
- Proseguire nel percorso di innovazione amministrativa, di semplificazione, di comunicazione, come di seguito specificati.

In particolare i Responsabili di Area sono impegnati a:

- Intensificare l'attenzione delle Area alle esigenze di riordino delle funzioni e dei compiti comunali a seguito della Legge n. 59/97 e alla riforma del Titolo V della Costituzione;
- Favorire e accelerare il processo di nuova progettazione dei procedimenti amministrativi mediante il loro trasferimento sulle procedure informatiche;
- Rendere conto dell'avanzamento delle attività di Area anche attraverso la predisposizione di report.

## PIANO DEGLI OBIETTIVI RELATIVO ALL'E.F.2010

I Responsabili di Area sono impegnati a raggiungere gli obiettivi indicati nel bilancio annuale di previsione per l'Esercizio Finanziario 2010 e relativi allegati, nel P.E.G. E.F. 2010 e nel presente piano degli obiettivi relativo all'E.F. 2010, con riferimento ai relativi interventi di attuazione ed alle rispettive quantificazioni in termini di indicatori di tipo finanziario, procedurale e fisico (siano essi di realizzazione, di risultato e/o di impatto).

Il grado di realizzazione degli obiettivi sarà valutato nel rispetto delle scadenze procedurali, ove tassative, con riferimento al livello di raggiungimento degli indicatori quantitativi finanziari, fisici e strutturato come di seguito riportato.

Ovviamente, la capacità e la velocità di attuazione finanziaria sono valutabili solo se presenti e significativamente rilevanti rispetto agli obiettivi.

Gli indicatori da utilizzare in sede di verifica e programmazione sono i seguenti:

LETT.	INDICATORE 1	DESCRIZIONE
A	Capacità di realizzazione	Rilevante grado di realizzazione dei programmi e dei progetti.
B	Capacità di attuazione finanziaria	Rilevante grado di attuazione del Bilancio Comunale, verificato tramite l'indice di capacità di impegno e di spesa.
C	Velocità di attuazione finanziaria	Rilevante contenimento dei tempi del ciclo finanziario attivo e passivo, verificato tramite l'indice di velocità di cassa.
D	Misure di efficienza e contenimento della spesa	Rilevante grado di attuazione dei programmi con contenimento della spesa.

Saranno altresì valutate le modalità con cui sono conseguiti i risultati in termini di vantaggi, durata, sviluppo organizzativo.

Tale valutazione sarà effettuata sulla base dei seguenti indicazioni di miglioramento e innovazione.

LETT.	INDICATORE 2	DESCRIZIONE
A	Miglioramento della qualità della programmazione e della progettazione	Partecipazione fattiva alla programmazione comunale, coerenza dell'attività di Settore con la programmazione comunale.
B	Innovazione organizzativa, procedurale e finanziaria	Definizione, introduzione, sperimentazione e diffusione di strumenti e soluzioni per semplificare, snellire, migliorare l'efficacia dei processi di servizio con apprezzabile valore aggiunto per l'utenza interna ed esterna, nonché di strumenti per finanziare innovazioni senza oneri per il Bilancio.
C	Miglioramento della qualità ed efficacia della comunicazione	Attuazione di iniziative di comunicazione e miglioramento della visibilità interna ed esterna dell'azione Amministrativa.

Per la valutazione degli obiettivi possono essere applicati anche più indicatori.

Questa parte del presente piano evidenzia in maniera dettagliata gli obiettivi da realizzare nel corso dell'anno 2010.

Tali obiettivi sono stati definiti sulla base dei programmi e dei progetti indicati nella relazione previsionale e programmatica allegata al bilancio di previsione annuale 2010 e pluriennale 2010 – 2012, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 30/04/2010, esecutiva ai sensi di legge, e sulla base del programma triennale delle Opere Pubbliche per l'Esercizio Finanziario 2010 – 2012, elenco annuale 2010.

Oltre ai predetti obiettivi direttamente correlati ai centri di costo, individuati in sede di approvazione del P.E.G. E.F. 2010, ne risultano individuati altri non direttamente collegati a specifici centri di costo.

Gli obiettivi individuati sono obiettivi strategici innovativi, di miglioramento qualitativo, di riduzione dei tempi, di aumento della produttività, di risparmio o aumento di entrate, operativi, di miglioramento dell'attività ordinaria, di routine o mantenimento standard.

Tra questi sono stati indicati come prioritari nell'attività gestionale gli obiettivi innovativi, di miglioramento dell'attività ordinaria.

Tutti questi obiettivi sono di seguito individuati, riportando la descrizione dell'obiettivo, la relativa scadenza e l'indicatore del risultato. Quest'ultimo importante per la verifica intermedia degli obiettivi.

Gli obiettivi sono articolati per Aree, con indicazione del relativo Responsabile.

L'attuazione degli obiettivi di cui al presente documento è verificata dal Servizio di Controllo Interno e rileva ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato e della produttività collettiva ed individuale.

La valutazione ha luogo applicando il manuale di valutazione permanente del personale dipendente.

#### AREA AMMINISTRATIVA – CONTABILE: Responsabile: Rinaldi Raffaele

All'Area sono assegnati i seguenti obiettivi gestionali con le unità, le scadenze e i pesi a fianco indicati:

n.	obiettivo	peso	scadenza	unità assegnate
1	miglioramento ed incremento degli interventi di controllo del territorio	10%	31.12.2010	n. 1 dipendente cat. c n. 1 dipendente cat. a
2	aggiornamento banca dati tributaria tarsu – ici – tosap – imposta comunale sulla pubblicità e diritti sulle pubbliche affissioni	25%	31.12.2010	n. 2 dipendenti cat. c n. 1 dipendente cat. b
3	introduzione del sistema di controllo interno	15%	31.12.2010	n. 1 dipendente cat. d
4	attuazione della riforma brunetta per l'anno 2010	10%	31.12.2010	n. 1 dipendente cat. d
5	aggiornamento della banca dati dei servizi demografici	20%	31.12.2010	n. 2 dipendenti cat. b
6	aggiornamento inventario dei beni mobili ed immobili	20%	31.12.2010	n. 2 dipendenti cat. c

Da valutare a consuntivo con i seguenti parametri di quantificazione e criteri di misura indicatore di risultato:

**Obiettivo:** n. 1 miglioramento ed incremento degli interventi di controllo del territorio;

**Descrizione:** incremento della vigilanza del territorio, con particolare attenzione alla sosta degli automezzi, al rispetto delle disposizioni del Codice della Strada, alle modalità di conferimento dei rifiuti da parte dei cittadini, alle giornate di svolgimento di attività culturali e di maggiore presenza di persone sul territorio;

**Quantificazione e criteri di misura:** incremento del 50% della vigilanza sul rispetto dei divieti di sosta, sul rispetto delle restanti disposizioni del Codice della Strada, delle

modalità di conferimento dei rifiuti da parte dei cittadini da rilevare a mezzo rapporti mensili, rilevazione infrazioni e riscontri d'ufficio, presenza in servizio nelle giornate di svolgimento di attività culturali e di maggiore presenza di persone sul territorio;

Indicatore di risultato: 1A Capacità di realizzazione.

Obiettivo: n. 2 aggiornamento banca dati tributaria tarsu – ici – tosap – imposta comunale sulla pubblicità e diritti sulle pubbliche affissioni;

Descrizione: caricamento e aggiornamento dati tributaria tarsu – ici – tosap – imposta comunale sulla pubblicità e diritti sulle pubbliche affissioni, comunicazione ai contribuenti, verifiche atti d'ufficio, incrocio dei dati disponibili;

Quantificazione e criteri di misura: 1.numero dei dati e di aggiornamento caricati rispetto al numero esistente alla data del 01/01/2010 (rapporto minimo di aumento del 60% per l'ICI e del 5% per la TARSU);  
2.caricamento e aggiornamento dati TOSAP – Imposta Comunale sulla Pubblicità e Diritti sulle Pubbliche Affissioni (creazione delle banche dati al 100%)

Indicatore di risultato: 1A Capacità di realizzazione.

Obiettivo: n. 3 introduzione del sistema di controllo interno;

Descrizione: supporto alla introduzione delle modalità di rilevazione attività dell'Ente attraverso il controllo strategico e di gestione, attuazione di iniziative di comunicazione e miglioramento della visibilità interna ed esterna dell'azione Amministrativa;

Quantificazione e criteri di misura: supporto alla redazione delle relazioni relative al controllo di gestione e al controllo strategico e alla loro diffusione: numero minimo di attività di supporto 2 (due) - numero minimo di iniziative di diffusione 2 (due);

Indicatore di risultato: 1A Capacità di realizzazione  
2C Miglioramento della qualità ed efficacia della comunicazione.

Obiettivo: n. 4 attuazione della riforma brunetta per l'anno 2010;

Descrizione: tempestività e correttezza nella predisposizione degli adempimenti previsti dal D.L.gs 27/10/2009, n. 150, in materia di contrattazione collettiva decentrata, di ordinamento del lavoro nella PA, di trasparenza e pubblicità, di PEC., di misurazione, valutazione delle performance, premialità, per l'anno 2010.

Quantificazione e criteri di misura: attuazione degli adempimenti previsti nei termini al 100%;

Indicatore di risultato: 1A Capacità di realizzazione.

Obiettivo: n. 5 aggiornamento della banca dati dei servizi demografici;

Descrizione: predisposizione ed esecuzione degli atti necessari per la realizzazione dell'opera di aggiornamento della banca dati dei servizi demografici;

Quantificazione e criteri di misura: Rilevazione atti giacenti in archivio corrente e deposito, verifiche atti d'ufficio, incrocio dei dati disponibili caricamento, aggiornamento dati AIRE, elettorale, stato civile, anagrafe, comunicazione ai soggetti ed Enti interessati, per gli anni 2008/2009 nella misura del 100% dei dati esistenti alla data del 01/01/2010;

Indicatore di risultato: 1A Capacità di realizzazione.

Obiettivo: n. 6 aggiornamento inventario dei beni mobili ed immobili;

Descrizione: redazione di un documento aggiornato dell'elenco del patrimonio comunale;

Quantificazione e criteri di misura: Rilevazione materiale dei beni immobili ed immobili dell'Ente, ricerca in archivio delle pratiche relative ai lavori pubblici e alle forniture di beni, valutazione dei beni esistenti, istruttoria degli atti, incrocio dei dati amministrativi – contabili, definizione con redazione di un documento finale amministrativo in base alle risultanze istruttorie a norma di legge, aggiornamento contabile finale dello stato patrimoniale nella misura del 100% dei dati esistenti alla data del 01/01/2010;

Indicatore di risultato: 1A Capacità di realizzazione.

AREA TECNICA: Responsabile: Claps Domenico

All'Area sono assegnati i seguenti obiettivi gestionali con le unità, le scadenze e i pesi a fianco indicati:

Descrizione	peso	Scadenza	Unità assegnate
lavori pubblici inseriti nel p.o. val d'agri	20%	31.12.2009	n. 1 libero professionista
opera di riparazione e/o ricostruzione post sisma anni '80 (l. 219/81 e l. 32/92)	20%	31.12.2009	n. 1 libero professionista
lavori pubblici vari	15%	31.12.2009	n. 1 dipendente cat. C
riaccertamento dei residui attivi e passivi rivenienti da opere pubbliche fase I per l'anno 2010	25%	31.12.2009	n. 3 dipendenti cat. C
opera di riparazione e/o ricostruzione post sisma 09/09/98 (legge 226/99)	20%	31.12.2009	n. 1 libero professionista

Da valutare a consuntivo con i seguenti parametri di quantificazione e criteri di misura Indicatore di risultato:

Obiettivo: n. 1 lavori pubblici inseriti nel p.o. val d'agri;

Descrizione: predisposizione ed esecuzione degli atti necessari per la realizzazione dei lavori pubblici previsti nel P.O. Val D'Agri;

Quantificazione e criteri di misura: 1. (peso del 60%) Tempestività e correttezza nella predisposizione ed esecuzione degli atti necessari per la realizzazione dei lavori pubblici previsti nel P.O. Val D'Agri: attuazione delle procedure necessarie per l'appalto dei lavori previsti negli atti di programmazione dell'Ente nella misura del 100% del numero complessivo delle opere programmate;  
2. (peso del 40%) Tempestività e correttezza nella predisposizione ed esecuzione degli atti necessari per la realizzazione dei lavori pubblici previsti nel P.O. Val D'Agri: attuazione delle procedure necessarie per la ultimazione dei lavori appaltati alla data del 01/01/2010 nella misura del 50% del numero complessivo delle opere appaltate;

Indicatore di risultato: 1A Capacità di realizzazione.

Obiettivo: n. 2 opera di riparazione e/o ricostruzione post sisma anni '80 (l. 219/81 e l. 32/92);

Descrizione: predisposizione ed esecuzione degli atti necessari per l'aggiornamento della graduatoria;

Quantificazione e criteri di misura: Tempestività e correttezza nella predisposizione ed esecuzione degli atti necessari per l'aggiornamento della graduatoria degli edifici da riparare con i fondi della legge 32/92.

Indicatore di risultato: 1A Capacità di realizzazione.

Obiettivo: n. 3 lavori pubblici vari;

Descrizione: predisposizione ed esecuzione degli atti necessari per la realizzazione dei lavori pubblici non previsti nel P.O. Val D'Agri;

Quantificazione e criteri di misura: 1. (peso del 60%) Tempestività e correttezza nella predisposizione ed esecuzione degli atti necessari per la realizzazione dei lavori pubblici non previsti nel P.O. Val D'Agri: attuazione delle procedure necessarie per l'appalto dei lavori previsti negli atti di

programmazione dell'Ente nella misura del 100% del numero complessivo delle opere programmate;  
2. (peso del 40%) Tempestività e correttezza nella predisposizione ed esecuzione degli atti necessari per la realizzazione dei lavori pubblici non previsti nel P.O. Val D'Agri: attuazione delle procedure necessarie per la ultimazione dei lavori appaltati alla data del 01/01/2010 nella misura del 60% del numero complessivo delle opere appaltate;

Indicatore di risultato: 1A Capacità di realizzazione.

Obiettivo: n. 4 riaccertamento dei residui attivi e passivi rivenienti da opere pubbliche fase i per l'anno 2010;

Descrizione: predisposizione ed esecuzione degli atti necessari per il corretto riaccertamento dei residui;

Quantificazione e criteri di misura: rapporto minimo del 30% del numero degli atti inseriti nell'elenco dei residui attivi e passivi)

Indicatore di risultato: 1A Capacità di realizzazione.

Obiettivo: n. 5 opera di riparazione e/o ricostruzione post sisma 09/09/98 (legge 226/99);

Descrizione: predisposizione ed esecuzione degli atti necessari per l'aggiornamento della graduatoria;

Quantificazione e criteri di misura: Tempestività e correttezza nella predisposizione ed esecuzione degli atti necessari per l'aggiornamento della graduatoria degli edifici da riparare con i fondi della legge 226/99.

Indicatore di risultato: 1A Capacità di realizzazione.

Validato in data 23/07/2010

Il Servizio di Controllo Interno  
(dott.ssa Filomena Panzardi)